

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 17.04.2018

№ 450

г. Кемерово

О проведении конкурса на присвоение статуса
«Региональный центр компетенций»

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 гг.» и в целях модернизации региональной системы профессионального образования на основе создания инновационной сети образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по приоритетным, востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о проведении конкурсного отбора среди профессиональных образовательных организаций на присвоение статуса «Региональный центр компетенций» (приложение 1).
2. Утвердить состав комиссии по проведению конкурсного отбора среди профессиональных образовательных организаций на присвоение статуса «Региональный центр компетенций» (приложение 2).
3. Утвердить примерное Положение о Региональном центре компетенций, обеспечивающем в Кемеровской области подготовку кадров по приоритетным, востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями (приложение 3).
4. Отделу перспективного развития образования и информационной работы (и.о. начальника отдела Барков В.А.) обеспечить размещение настоящего приказа на сайте департамента образования и науки Кемеровской области.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника департамента образования и науки Кемеровской области С.А. Пфетцера.

Начальник департамента



А.В. Чепкасов

Положение о проведении конкурсного отбора
среди профессиональных образовательных организаций
на присвоение статуса «Региональный центр компетенций»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет правила и сроки проведения конкурсного отбора среди профессиональных образовательных организаций на присвоение статуса «Региональный центр компетенций» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводит департамент образования и науки Кемеровской области между профессиональными образовательными организациями, в отношении которых осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – образовательные организации).

1.3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности деятельности региональной системы среднего профессионального образования, обеспечивающей в Кемеровской области подготовку кадров по приоритетным, востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

1.4. Под статусом «Региональный центр компетенций» (далее – РЦК) понимается инновационная деятельность профессиональной образовательной организации (обладающей необходимыми ресурсами материально-технический, кадровый, методический, информационный и т.д.), обеспечивающая в Кемеровской области подготовку кадров по приоритетным, востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями (далее – ТОП50/ТОПРегион).

1.5. РЦК создаются по направлениям подготовки кадров с учетом Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года, утвержденной Законом Кемеровской области от 11.07.2008 № 74-ОЗ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года»:

1.5.1. Горная.

1.5.2. Metallургическая.

1.5.2. Строительная.

1.5.3. Химическая.

1.5.4. IT-технологии.

1.6. РЦК могут создаваться по одному или нескольким направлениям подготовки кадров.

2. Конкурсная комиссия

2.1. Проведение Конкурса осуществляется конкурсной комиссией (далее – Комиссия).

2.2. Состав Комиссии утверждается приказом департамента образования и науки Кемеровской области.

2.3. Общее количество членов Комиссии не может быть менее пяти человек.

2.4. Членами Комиссии не могут быть лица, которые лично заинтересованы в результатах Конкурса, в том числе состоящие в штате образовательных организаций, принимающих участие в Конкурсе.

2.5. Комиссию возглавляет председатель, который осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, обеспечивает коллегиальность в обсуждении спорных вопросов, распределяет обязанности и дает поручения членам Комиссии.

2.6. Заместитель председателя выполняет поручения председателя Комиссии по организации проведения Конкурса и исполняет обязанности председателя Комиссии в его отсутствие.

2.7. Члены Комиссии осуществляют рассмотрение, оценку и сопоставление заявок на участие в Конкурсе.

2.8. Комиссия является коллегиальным совещательным органом. Деятельность Комиссии осуществляется на основе принципов равноправия членов и гласности в работе.

2.9. Комиссия принимает решение простым большинством голосов. При равном количестве голосов голос председательствующего на заседании Комиссии является решающим. Комиссия правомочна принимать решение при наличии на заседании не менее половины членов ее состава.

2.10. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывается всеми присутствующими членами и размещается на официальном сайте департамента образования и науки Кемеровской области в течение дня, следующего после подписания указанного протокола.

2.11. Член Комиссии, не согласный с решением, имеет право в письменном виде изложить свое особое мнение (с обоснованием причин), которое прилагается к протоколу заседания Комиссии.

3. Правила и сроки проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится очно в один этап путем оценки Комиссией публичной защиты участниками программы развития РЦК входящей в состав конкурсной заявки.

3.2. Сроки проведения Конкурса: с 18.04.2018 по 23.04.2018.

3.2. Срок начала подачи конкурсных заявок – 18.04.2018 в 10.00. Окончание приема конкурсных заявок – 19.04.2018 в 17.00. Режим приема конкурсных заявок: ежедневно (кроме выходных и праздничных дней), с 10.00 до 12.00 и с 13.00 до 17.00 по местному времени. Позже указанной даты и времени конкурсные заявки не принимаются.

Публичная защита состоится 20.04.2018 с 10.00 до 16.00 в малом зале здания № 2 Администрации Кемеровской области (6 этаж).

3.3. Место подачи заявок: 650064, г. Кемерово, проспект Советский, 58, департамент образования и науки Кемеровской области, отдел учреждений профессионального образования, кабинет 204, контактные телефоны: 8(3842)36-35-72; 8(3842)36-57-15.

Каждая конкурсная заявка в запечатанном конверте, поступившая в установленные сроки, регистрируется организатором конкурса в журнале регистрации поступивших конкурсных заявок.

По требованию образовательной организации организатор конкурса выдает расписку в получении запечатанного конверта с конкурсной заявкой с указанием даты, времени ее получения и регистрационного номера.

3.4. Каждый участник Конкурса вправе подать только одну заявку на присвоение статуса РЦК по одному или нескольким направлениям подготовки кадров, указанных в пункте 1.5. настоящего Положения.

3.5. Конкурсная заявка должна быть оформлена в соответствии с требованиями и содержать:

3.5.1. Заявление на участие в Конкурсе (форма 1).

3.5.2. Программа развития РЦК, ориентированная на развитие системы среднего профессионального образования Российской Федерации и Кемеровской области в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 гг.», Стратегией социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года, утвержденной Законом Кемеровской области от 11.07.2008 № 74-ОЗ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2025 года» (рекомендуемая структура и требования к оформлению программы развития РЦК, форма 2).

3.6. Конкурсная заявка предоставляется на бумажном и электронном носителях. Конкурсная заявка на бумажном носителе предоставляется в одном экземпляре в запечатанном бумажном конверте. В электронном виде конкурсная заявка в формате *.doc и *.rtf направляется на адрес электронной почты hares@ruobr.ru. Электронная версия должна полностью соответствовать бумажной. В случае расхождений между оригиналом и копиями преимущество будет иметь оригинал. На конверте с конкурсной заявкой должно быть указано:

3.6.1. «Заявка на участие в конкурсном отборе среди профессиональных образовательных организаций на присвоение статуса «Региональный центр компетенций».

3.6.2. Наименование образовательной организации.

3.6.3. Почтовый адрес образовательной организации.

Представленные на участие в Конкурсе заявки и приложенные к ним документы не возвращаются.

Бумажный вариант конкурсной заявки должен иметь сквозную нумерацию страниц, прошит и заверен печатью и подписью руководителя профессиональной образовательной организации.

3.7. Оценка представленных на Конкурс заявок проводится путем суммирования баллов по двум направлениям:

3.7.1. Результаты рейтинга профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области за 2017 год.

3.7.2. Результаты оценки программы развития РЦК по следующим критериям: соответствие цели программы перспективам развития системы среднего профессионального образования Кемеровской области; полнота практико-ориентированного плана мероприятий, направленного на решение задач программы развития РЦК; перспективность сотрудничества с партнерами в рамках реализации программы развития РЦК; потенциал профессиональной образовательной организации (кадровый, научно-методический, материально-технический ресурс, позволяющий приступить к реализации программы развития РЦК); качество выполнения презентации программы развития РЦК (в части информативности).

4. Подведение итогов Конкурса

4.1. По итогам Комиссия в срок до 23.04.2018 подводит итоги и объявляет победителей Конкурса.

4.2. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов по результатам оценки Конкурсной заявки по каждому направлению подготовки кадров, указанному в пункте 1.5. настоящего Положения.

4.3. Статус РЦК по соответствующему направлению подготовки кадров присваивается победителям Конкурса приказом департамента образования и науки Кемеровской области.

Приложение к Положению
о проведении конкурсного отбора
среди профессиональных образовательных
организаций на присвоение статуса
«Региональный центр компетенций»

Форма 1

** Оформляется на официальном бланке образовательной организации с указанием даты и номера исходящего документа.*

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ

в конкурсном отборе среди профессиональных образовательных
организаций на присвоение статуса «Региональный центр компетенций»

_____ (полное наименование образовательной организации-участника Конкурса)

находящегося в ведении _____
(наименование учредителя участника Конкурса)

расположенного по адресу: _____

в лице _____
(наименование должности, ФИО руководителя)

направляет заявку на участие в конкурсном отборе среди профессиональных
образовательных организаций на присвоение статуса «Региональный центр
компетенций» по направлению (направлениям) подготовки кадров _____

Руководитель образовательной организации _____ (Ф.И.О.)
(подпись)

М.П.

**Рекомендуемая структура
и требования к оформлению программы развития РЦК**

№	Разделы	Описание разделов
1.	Наименование программы	Программа развития Регионального центра компетенций по направлению подготовки кадров
2.	Разработчики программы	Указывается состав главных разработчиков, выделяются руководители разработки (авторского коллектива) в целом и отдельных рабочих групп, приглашенные консультанты и эксперты)
3.	Исполнители программы	Указываются исполнители программы: администрация образовательной организации, педагогический коллектив, работодатели и иные социальные партнеры, образовательные организации региональной системы среднего профессионального образования - партнеры по сетевому взаимодействию и др.)
4.	Срок действия программы	Указывается время начала и окончания реализации программы
5.	Нормативные основания разработки программы	Указываются нормативные правовые документы, в соответствии с которыми разработана программа
6.	Научно-методические основы разработки программы	Описание текущей ситуации. Актуальные проблемы и вызовы, ответом на которые является разработка программы. Оценка готовности образовательной организации выполнять функции Регионального центра компетенций, обеспечивающего подготовку кадров по определенным (отраслевым) группам профессий и специальностей, входящих в перечень ТОП150/ТОПРегион, в том числе на основе реализации сетевых программ с профильными профессиональными образовательными организациями

		<p>региональной сети среднего профессионального образования, и подготовку и проведение чемпионатов «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс», подготовку региональной команды для участия в общероссийских и международных соревнованиях «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс», а также трансляцию опыта развития движения «Молодые профессионалы» ВСР в массовую практику. Нормативно-методические основания (включая предложения по развитию нормативно-методической базы) и принципы функционирования регионального центра компетенций</p>
7.	Цель, задачи и ожидаемые результаты программы	<p>Генеральная цель программы. Прогнозируемые качественные прорывы. Система стратегических задач программы. Ожидаемые результаты реализации программы с целевыми показателями, позволяющими оценить меру реального достижения результатов</p>
8.	Приоритетные направления и этапы реализации программы	<p>Приоритетные направления программы (в соответствии с задачами), их связь с приоритетными направлениями развития среднего профессионального образования на федеральном и региональном уровнях. Механизмы управления программой, мониторинг, оценка эффективности</p>
9.	Дорожная карта реализации программы	<p>В табличной форме перечисляется система мероприятий программы (рекомендуемый вариант):</p> <ul style="list-style-type: none"> - этап реализации; - задача; - наименование мероприятия; - сроки реализации; - исполнители и соисполнители; - ожидаемые результаты; - контрольные индикаторы

10.	Ресурсное обеспечение реализации программы	Описываются ресурсы, необходимые для реализации программы, их наличие и предполагаемые источники поступления
11.	Кадровое обеспечение	Развитие одного из критериев в перечне показателей эффективности реализации приоритетного проекта "Рабочие кадры для передовых технологий": количество педагогических работников образовательной организации, прошедших подготовку как экспертов демонстрационного экзамена и чемпионатов "Молодые профессионалы (Ворлдскиллс)"

Конкурсная заявка должна быть представлена на листах формата А4. Все страницы конкурсной заявки должны быть отпечатаны (шрифт — Times New Roman; начертание – обычный; размер основного текста и заголовочной части - 14 пт, сноска, литературы - 11 пт; междустрочный интервал - 1,5; поля: сверху - 3 см, снизу - 2 см, слева - 2,75 см, справа - 2,25 см; нумерация страниц - сверху по центру).

Форматирование текста - выравниванием по ширине. Стилизовое оформление - обычное. Встречающиеся в тексте условные обозначения и сокращения должны быть раскрыты при первом появлении их в тексте.

Разделы и подразделы нумеруются арабскими цифрами, выделяются полужирным шрифтом и на отдельную строку не выносятся.

Таблицы в тексте должны быть выполнены в редакторе Microsoft Word и должны располагаться в пределах рабочего поля. Форматирование номера таблицы и ее названия: шрифт обычный, размер - 14 пт, выравнивание по центру. Содержимое таблицы - шрифт обычный, размер - 12 пт, интервал - одинарный.

Используются обычные нумерованные сноски внизу страницы (не концевые).

Объем текста программы (без учета титульного листа) - не более 40 страниц. Исправления в Заявке не допускаются.

Состав комиссии по проведению конкурсного отбора
среди профессиональных образовательных организаций, подведомственных
департаменту образования и науки Кемеровской области,
на присвоение статуса «Региональный центр компетенций»

Председатель комиссии:

Чепкасов А.В. - начальник департамента образования и науки
Кемеровской области;

Заместитель председателя:

Пфетцер С.А. - заместитель начальника департамента образования и
науки Кемеровской области по науке и
профессиональному образованию;

Члены комиссии:

Якимова Л.Н. - заместитель начальника департамента образования и
науки Кемеровской области по экономической и
финансовой деятельности;

Гаврилук Ю.В. - заместитель начальника департамента образования и
науки Кемеровской области по стратегическому
развитию;

Трофименко О.Н. - начальник управления среднего профессионального
образования департамента образования и науки
Кемеровской области;

Артемьева Т.А. - начальник управления экономической и финансовой
деятельности департамента образования и науки
Кемеровской области;

Каменская Е.В. - начальник отдела правовой и кадровой работы
департамента образования и науки Кемеровской
области;

Зеленин А.А. - ректор Государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Кузбасский региональный институт развития
профессионального образования».

Примерное положение о Региональном центре компетенций, обеспечивающем в Кемеровской области подготовку кадров по приоритетным, востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение о Региональном центре компетенций, обеспечивающем в Кемеровской области подготовку кадров по приоритетным, востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

1.2. Региональный центр компетенций (далее – РЦК) – профессиональная образовательная организация, подведомственная департаменту образования и науки Кемеровской области (далее - ПОО), признанная комиссией победителем по итогам конкурсного отбора среди профессиональных образовательных организаций на присвоение статуса «Региональный центр компетенций».

1.3. Деятельность РЦК осуществляется в соответствии с уставом ПОО, настоящим Положением, федеральным законодательством и законодательством Кемеровской области.

2. Цели, задачи и функции РЦК

2.1. Целью деятельности РЦК является модернизация региональной системы профессионального образования на основе создания инновационной сети образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по ТОП50/ТОПРегион.

2.2. Задачами деятельности РЦК являются:

2.2.1. Подготовка кадров по ТОП50/ТОПРегион.

2.2.2. Подготовка команды Кемеровской области для участия в чемпионатах «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс».

2.2.3. Реализация инновационных проектов (программ) в области подготовки кадров в Кемеровской области по ТОП50/ТОПРегион.

2.2.4. Распространение лучших практик подготовки кадров по профессиональным образовательным программам СПО, входящим в перечень ТОП50/ТОПРегион.

2.3. Функции РЦК:

2.3.1. Изучение лучших практик подготовки по ТОП50/ТОПРегион.

2.3.2. Взаимодействие (обмен организационными, интеллектуальными, информационными, кадровыми, материально-техническими, финансовыми и др. ресурсами) с межрегиональными центрами компетенций отраслевой области ТОП-50 для обеспечения трансляции новых программ, методик и технологий подготовки кадров по ТОП-50 в массовую практику системы среднего профессионального образования Кемеровской области.

2.3.3. Взаимодействие со специализированными центрами компетенций «Ворлдскиллс» для обеспечения подготовки команды Кемеровской области к участию в чемпионатах «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс».

2.3.4. Взаимодействие с Региональным координационным центром движения «Ворлдскиллс» в Кемеровской области.

2.3.5. Формирование перечня ПОО, вступающих в сетевое сотрудничество с РЦК по совместной реализации новых образовательных программ, использованию ресурсов, повышению квалификации педагогических и руководящих работников.

2.3.6. Обеспечение взаимодействия ПОО с социальными партнерами (предприятия реального сектора экономики, профессиональные ассоциации) с целью развития движения «Ворлдскиллс» в Кемеровской области.

2.3.7. Концентрация образовательных ресурсов, создание общей (сетевой) ресурсной базы, инфраструктуры, баз практик (стажировок), предоставление коллективного доступа профильных ПОО к ресурсам РЦК.

2.3.8. Разработка и реализация новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, их трансляция в системе профессионального образования Кемеровской области.

2.3.9. Осуществление повышения квалификации руководящих и педагогических работников ПОО по вопросам подготовки кадров по профессиям ТОП50/ТОПРегион.

2.3.10. Подготовка и проведение региональных этапов соревнований «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс».

2.3.11. Подготовка участников национального чемпионата «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс».

2.3.12. Предоставление площадей, коммуникаций и оборудования для подготовки команды Кемеровской области (конкурсантов, экспертов) к участию в региональных и национальных чемпионатах «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс».

2.3.13. Предоставление оборудования для проведения чемпионатов «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс».

2.3.14. Организация обмена опытом ПОО по вопросам подготовки команды Кемеровской области к участию в национальных и международных чемпионатах «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс».

2.3.15. Сервисно-сетевые функции:

управляющие (координирующие) функции «узлового элемента» сети ПОО Кемеровской области в соответствии с профилем РЦК;

создание сетевых сервисов, осуществление методической и консультационной поддержки, образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профильных ПОО;

координация разработки и реализации сетевых образовательных программ по ТОП50/ТОПРегион.

3. Система взаимодействий РЦК

3.1. РЦК по направлениям подготовки ТОП50/ТОПРегион, соответствующим отраслевой, взаимодействуют со следующими организационными структурами:

3.1.1. Межрегиональным центром компетенций по отраслевой, профессиональной области ТОП-50 (далее - МЦК).

3.1.2. Организационными структурами и отдельными специалистами МЦК и их группами, выполняющими определенные функции взаимодействия в межрегиональной сети МЦК.

3.1.3. Профильными ПОО, входящими в региональную сеть РЦК.

3.1.4. Специализированными центрами компетенций «Ворлдскиллс» в соответствии с направлениями подготовки.

3.1.5. Региональным координационным центром движения «Ворлдскиллс» в Кемеровской области.

4. Структура РЦК

4.1. В структуре РЦК могут быть сформированы следующие структурные подразделения:

4.1.1. Подразделения, обеспечивающие подготовку кадров по программам среднего профессионального образования.

4.1.2. Сетевой учебный центр перспективных профессий.

4.1.3. Сетевой центр повышения квалификации по ТОП50/ТОПРегион.

4.1.5. Экспериментальная лаборатория развития профессионального образования.

4.1.6. Тренировочный полигон по подготовке команды Кемеровской области к участию в чемпионатах «Молодые профессионалы» ВСР по стандартам «Ворлдскиллс».

4.2. Управление РЦК строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления ПОО.

4.2.1. Непосредственное руководство РЦК осуществляет руководитель ПОО в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Кемеровской области, уставом ПОО и настоящим Положением.

Руководитель ПОО:

назначает на должность руководителей (заведующих) структурных подразделений РЦК на основе заключенных с ними трудовых договоров и освобождает их от занимаемых должностей;

утверждает структуру и штатное расписание РЦК;

ежегодно, в срок до 30.06, представляет в департамент образования и науки Кемеровской области план работы РЦК на следующий учебный год и отчет о работе за прошедший учебный год;

несет ответственность за деятельность РЦК.