

Аттестация руководителей и кандидатов на должности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования Кузбасса

«Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководитель (за исключением руководителей, указанных в пунктах 3 и 4 части 1 настоящей статьи) проходят обязательную аттестацию. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной или муниципальной образовательной организации устанавливаются учредителями этих образовательных организаций» (**часть 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**).

Во исполнение указанного требования закона департаментом образования и науки Кемеровской области приказом от 20.08.2019 № 1604 утверждено **Положение о порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и науки Кемеровской области.**

Аттестация руководителей и кандидатов является обязательной.

Для руководителей она проводится один раз в три года.

Кандидаты на должность руководителя проходят обязательную аттестацию, которая предшествует заключению трудового договора.

Целью аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций **является** установление соответствия уровня квалификации аттестуемых квалификационным требованиям, предъявляемым к их должностным обязанностям в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», на основе результатов их профессиональной деятельности.

Квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (**статья 195, пункт 1 ТК РФ**).

Аттестация проводится аттестационной комиссией, состав которой и утверждается Министерством образования Кузбасса, также как и график проведения (на календарный год).

Информация о дате и месте проведения аттестации направляется руководителю не позднее, чем за один месяц до ее начала. По уважительным причинам (временная нетрудоспособность и служебная командировка)

допускается официальный перенос даты аттестации (по заявлению аттестуемого).

Руководитель структурного подразделения Министерства, курирующий деятельность ПОО, готовит на руководителя согласно установленной форме отзыв, содержащий наряду с объективными общими сведениями характеристику профессиональных, деловых качеств аттестуемого, результатов его профессиональной деятельности.

Аттестуемый знакомится с отзывом не позднее чем за 20 рабочих дней до проведения аттестации. В случае несогласия он имеет возможность представить дополнительные сведения и документы, характеризующие его профессиональную деятельность.

Аттестация проводится с приглашением руководителя на заседание аттестационной комиссии.

Аттестация проводится в три этапа:

1. Заочное представление руководителем отчета о результатах самообследования организации, осуществляющей образовательную деятельность (рекомендуемый объем не более 10-15 страниц, период – последние три года, критерии оценивания в Положении);

2. Тестирование – квалификационное испытание с целью проверки профессиональных знаний, установленных квалификационными характеристиками по должности. Модули тестовых заданий содержат вопросы по:

- нормативным правовым актам в сфере образования;
- правилам и нормам по охране труда;
- основам гражданского, трудового, налогового законодательства;
- планированию административно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности;
- основам управления организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

При наличии 70% правильных ответов из 100, а всего вопросов будет (50) тест будет считаться успешно пройденным и принесет аттестуемому определенное количество баллов. Градация качества выполнения тестов и соответствия баллов в Положении прописана (70-80% – 5 баллов, 81-90% -10 баллов, 91 -100% - 15 баллов.)

В качестве бонуса в 5 баллов предусмотрено учитывать у аттестуемого наличие действующего сертификата, подтверждающего высокий уровень профессиональных знаний.

В ходе проведения аттестации руководитель имеет право проходить тестирование не более 2-х раз.

В случае неучастия в проведении тестирования либо при получении отрицательного результата при прохождении тестирования аттестуемый не

допускается до следующего этапа и аттестационная комиссия принимает решение о признании руководителя не прошедшим аттестацию.

3. Индивидуальное собеседование с руководителем.

Обсуждение подготовленных аттестационной комиссией вопросов по результатам деятельности образовательной организации за определенный период, о перспективах развития образовательной организации, задачах, поставленных перед руководителем и его планируемым действиям для их решения.

Индивидуальное собеседование с руководителем, а также представление руководителем отчета о результатах самообследования организации, осуществляющей образовательную деятельность, оцениваются всеми членами аттестационной комиссии по 20-балльной системе с занесением результатов в оценочный лист.

Средний балл определяется путем суммирования баллов, выставленных всеми членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании, и делением их на количество членов аттестационной комиссии.

По результатам аттестации с учетом итогового балла, который определяется путем суммирования баллов за тестирование и среднего балла по итогам индивидуального собеседования, указанных в протоколе, аттестационная комиссия принимает одно из следующих **решений**:

1) **соответствует** квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам (**итоговый балл не менее 30**);

2) **не соответствует** квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам (**итоговый балл менее 20**);

3) **соответствует** квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам с учетом **выполнения рекомендаций** аттестационной комиссии (**итоговый балл от 20 до 30**).

При наличии рекомендаций аттестационной комиссии (далее - рекомендации) по совершенствованию профессиональной деятельности руководителя указанные рекомендации заносятся в аттестационный лист по форме, установленной приложением 4 к настоящему Положению.

При наличии в аттестационном листе **рекомендаций** руководитель **не позднее чем через один календарный год со дня проведения аттестации проходит аттестацию** в соответствии с графиком, утвержденным в порядке, установленном пунктом 2.2 настоящего Положения.

При условии выполнения руководителем рекомендаций аттестационная комиссия **принимает решение о соответствии** руководителя

квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

В случае невыполнения руководителем рекомендаций аттестационной комиссией **принимается решение о несоответствии руководителя** квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

Трудовой договор расторгается в соответствии с п.3 ст. 81 ТК РФ.